

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ТЕКСТ С ПОСЛЕДНИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
И ДОПОЛНЕНИЯМИ НА 20 МАЯ 2022 ГОДА**



**Москва
2022**

УДК 349.2(470)

ББК 67.405

T78

T78 Трудовой кодекс кодекс Российской Федерации : текст с последними изменениями и дополнениями на 20 мая 2022 года. — Москва : Эксмо, 2022. — 272 с. — (Законы и кодексы).

ISBN 978-5-04-166697-2

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации в редакции, действующей на 20 мая 2022 года. Если существуют изменения, вступающие в силу позднее, то вместе с редакцией нормы, действующей на эту дату, приводится норма в новой редакции и указывается дата, с которой она вступает в силу.

УДК 349.2(470)

ББК 67.405

ISBN 978-5-04-166697-2

© Оформление. ООО «Издательство
«Эксмо», 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Трудовой кодекс Российской Федерации	3
30 декабря 2001 года N 197-ФЗ	3

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	4
Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства	4
Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	4
Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда	5
Статья 4. Запрещение принудительного труда	6
Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права ..	6
Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	7
Статья 7. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.	9
Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	9
Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке	9
Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права	9
Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	10
Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени	10
Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве	11
Статья 14. Исчисление сроков	12
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	12
Статья 15. Трудовые отношения	12
Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений	12
Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность	13
Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу	13
Статья 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности	13
Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями	13
Статья 20. Стороны трудовых отношений	14
Статья 21. Основные права и обязанности работника	15
Статья 22. Основные права и обязанности работодателя	16
Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений	18
Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот	19
Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота	20

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	24
Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда	24
Статья 24. Основные принципы социального партнерства	24
Статья 25. Стороны социального партнерства	24
Статья 26. Уровни социального партнерства	24
Статья 27. Формы социального партнерства	25
Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела	25
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	25
Статья 29. Представители работников	25
Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	26
Статья 31. Иные представители работников	26
Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников	26
Статья 33. Представители работодателей	26
Статья 34. Иные представители работодателей	27
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	27
Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	27
Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда	28
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	28
Статья 36. Ведение коллективных переговоров	28
Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров	29
Статья 38. Урегулирование разногласий	30
Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	30
Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	30
Статья 40. Коллективный договор	30
Статья 41. Содержание и структура коллективного договора	31
Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора	32
Статья 43. Действие коллективного договора	32
Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора	32
Статья 45. Соглашение. Виды соглашений	32
Статья 46. Содержание и структура соглашения	33
Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	34
Статья 48. Действие соглашения	34
Статья 49. Изменение и дополнение соглашения	36
Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения	36
Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	36
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	36
Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией	36
Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией	37
Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса	37

Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	38
<i>Статья 54.</i> Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	38
<i>Статья 55.</i> Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения	38

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	39
<i>Статья 56.</i> Понятие трудового договора. Стороны трудового договора	39
<i>Статья 56.1.</i> Запрещение заемного труда	39
<i>Статья 57.</i> Содержание трудового договора	39
<i>Статья 58.</i> Срок трудового договора	41
<i>Статья 59.</i> Срочный трудовой договор	41
<i>Статья 60.</i> Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	43
<i>Статья 60.1.</i> Работа по совместительству	43
<i>Статья 60.2.</i> Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором ..	43
<i>Статья 61.</i> Вступление трудового договора в силу	43
<i>Статья 62.</i> Выдача документов, связанных с работой, и их копий	44
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	44
<i>Статья 63.</i> Возраст, с которого допускается заключение трудового договора	44
<i>Статья 64.</i> Гарантии при заключении трудового договора	45
<i>Статья 64.1.</i> Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	45
<i>Статья 65.</i> Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	46
<i>Статья 66.</i> Трудовая книжка	47
<i>Статья 66.1.</i> Сведения о трудовой деятельности	47
<i>Статья 67.</i> Форма трудового договора	48
<i>Статья 67.1.</i> Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом	49
<i>Статья 68.</i> Оформление приема на работу	49
<i>Статья 69.</i> Медицинский осмотр при заключении трудового договора	49
<i>Статья 70.</i> Испытание при приеме на работу	49
<i>Статья 71.</i> Результат испытания при приеме на работу	50
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	50
<i>Статья 72.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора	50
<i>Статья 72.1.</i> Перевод на другую работу. Перемещение	50
<i>Статья 72.2.</i> Временный перевод на другую работу	51
<i>Статья 73.</i> Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением	51
<i>Статья 74.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда	52
<i>Статья 75.</i> Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения	53
<i>Статья 76.</i> Отстранение от работы	53

Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	54
Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора	54
Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон	55
Статья 79. Прекращение срочного трудового договора	55
Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)	55
Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	56
Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	58
Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	58
Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора	59
Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора	60
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	62
Статья 85. Утратила силу. — Федеральный закон от 07.05.2013 N 99-ФЗ.	62
Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	62
Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников	62
Статья 88. Передача персональных данных работника	63
Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя	63
Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	64

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	64
Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени	64
Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени	64
Статья 93. Неполное рабочее время	65
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)	65
Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	66
Статья 96. Работа в ночное время	66
Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени ..	67
Статья 98. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.	67
Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	69
Статья 100. Режим рабочего времени	69
Статья 101. Ненормированный рабочий день	69
Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени	69
Статья 103. Сменная работа	69
Статья 104. Суммированный учет рабочего времени	70
Статья 105. Разделение рабочего дня на части	70

Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	70
Статья 106. Понятие времени отдыха	70
Статья 107. Виды времени отдыха	70

Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ.

ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	71
<i>Статья 108.</i> Перерывы для отдыха и питания	71
<i>Статья 109.</i> Специальные перерывы для обогрева и отдыха	71
<i>Статья 110.</i> Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	71
<i>Статья 111.</i> Выходные дни	71
<i>Статья 112.</i> Нерабочие праздничные дни	71
<i>Статья 113.</i> Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	72

Глава 19. ОТПУСКА

<i>Статья 114.</i> Ежегодные оплачиваемые отпуска	73
<i>Статья 115.</i> Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	73
<i>Статья 116.</i> Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	73
<i>Статья 117.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	74
<i>Статья 118.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	74
<i>Статья 119.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	74
<i>Статья 120.</i> Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	75
<i>Статья 121.</i> Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	75
<i>Статья 122.</i> Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	75
<i>Статья 123.</i> Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	76
<i>Статья 124.</i> Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	76
<i>Статья 125.</i> Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	77
<i>Статья 126.</i> Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	77
<i>Статья 127.</i> Реализация права на отпуск при увольнении работника	77
<i>Статья 128.</i> Отпуск без сохранения заработной платы	77

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<i>Статья 129.</i> Основные понятия и определения	78
<i>Статья 130.</i> Основные государственные гарантии по оплате труда работников	78
<i>Статья 131.</i> Формы оплаты труда	79
<i>Статья 132.</i> Оплата по труду	79

Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

<i>Статья 133.</i> Установление минимального размера оплаты труда	79
<i>Статья 133.1.</i> Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	80
<i>Статья 134.</i> Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы ..	81
<i>Статья 135.</i> Установление заработной платы	81
<i>Статья 136.</i> Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	82
<i>Статья 137.</i> Ограничение удержаний из заработной платы	83
<i>Статья 138.</i> Ограничение размера удержаний из заработной платы	84
<i>Статья 139.</i> Исчисление средней заработной платы	84
<i>Статья 140.</i> Сроки расчета при увольнении	85
<i>Статья 141.</i> Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника	85
<i>Статья 142.</i> Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику	85
<i>Статья 143.</i> Тарифные системы оплаты труда	85

<i>Статья 144.</i> Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	86
<i>Статья 145.</i> Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций	87
<i>Статья 146.</i> Оплата труда в особых условиях	88
<i>Статья 147.</i> Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	88
<i>Статья 148.</i> Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	89
<i>Статья 149.</i> Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	89
<i>Статья 150.</i> Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	89
<i>Статья 151.</i> Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	89
<i>Статья 152.</i> Оплата сверхурочной работы	89
<i>Статья 153.</i> Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	90
<i>Статья 154.</i> Оплата труда в ночное время	90
<i>Статья 155.</i> Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	91
<i>Статья 156.</i> Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	91
<i>Статья 157.</i> Оплата времени простоя	91
<i>Статья 158.</i> Оплата труда при освоении новых производств (продукции)	92
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	92
<i>Статья 159.</i> Общие положения	92
<i>Статья 160.</i> Нормы труда	92
<i>Статья 161.</i> Разработка и утверждение типовых норм труда	92
<i>Статья 162.</i> Введение, замена и пересмотр норм труда	92
<i>Статья 163.</i> Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки	92

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	93
<i>Статья 164.</i> Понятие гарантий и компенсаций	93
<i>Статья 165.</i> Случаи предоставления гарантий и компенсаций	93
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	93
<i>Статья 166.</i> Понятие служебной командировки	93
<i>Статья 167.</i> Гарантии при направлении работников в служебные командировки	94
<i>Статья 168.</i> Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой	94
<i>Статья 168.1.</i> Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера	94
<i>Статья 169.</i> Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность	95
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	95
<i>Статья 170.</i> Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей	95
<i>Статья 171.</i> Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам	96
<i>Статья 172.</i> Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления	96

<i>Статья 144.</i> Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	86
<i>Статья 145.</i> Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций	87
<i>Статья 146.</i> Оплата труда в особых условиях	88
<i>Статья 147.</i> Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	88
<i>Статья 148.</i> Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	89
<i>Статья 149.</i> Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	89
<i>Статья 150.</i> Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	89
<i>Статья 151.</i> Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	89
<i>Статья 152.</i> Оплата сверхурочной работы	89
<i>Статья 153.</i> Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	90
<i>Статья 154.</i> Оплата труда в ночное время	90
<i>Статья 155.</i> Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	91
<i>Статья 156.</i> Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	91
<i>Статья 157.</i> Оплата времени простоя	91
<i>Статья 158.</i> Оплата труда при освоении новых производств (продукции)	92
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	92
<i>Статья 159.</i> Общие положения	92
<i>Статья 160.</i> Нормы труда	92
<i>Статья 161.</i> Разработка и утверждение типовых норм труда	92
<i>Статья 162.</i> Введение, замена и пересмотр норм труда	92
<i>Статья 163.</i> Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки	92

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	93
<i>Статья 164.</i> Понятие гарантий и компенсаций	93
<i>Статья 165.</i> Случаи предоставления гарантий и компенсаций	93
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	93
<i>Статья 166.</i> Понятие служебной командировки	93
<i>Статья 167.</i> Гарантии при направлении работников в служебные командировки	94
<i>Статья 168.</i> Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой	94
<i>Статья 168.1.</i> Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера	94
<i>Статья 169.</i> Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность	95
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	95
<i>Статья 170.</i> Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей	95
<i>Статья 171.</i> Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам	96
<i>Статья 172.</i> Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления	96

Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК	96
<i>Статья 173.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	96
<i>Статья 173.1.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования — подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук	97
<i>Статья 174.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	98
<i>Статья 175.</i> Утратила силу с 1 сентября 2013 года. — Федеральный закон от 02.07.2013 N 185-ФЗ.	99
<i>Статья 177.</i> Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования	99
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	100
<i>Статья 178.</i> Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации	100
<i>Статья 179.</i> Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников	101
<i>Статья 180.</i> Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации	101
<i>Статья 181.</i> Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации	102
<i>Статья 181.1.</i> Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров	102
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	102
<i>Статья 182.</i> Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу ..	102
<i>Статья 183.</i> Гарантии работнику при временной нетрудоспособности	102
<i>Статья 184.</i> Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании	103
<i>Статья 185.</i> Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование	103
<i>Статья 185.1.</i> Гарантии работникам при прохождении диспансеризации	103
<i>Статья 186.</i> Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов	103
<i>Статья 187.</i> Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации	104
<i>Статья 188.</i> Возмещение расходов при использовании личного имущества работника ..	104

Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	104
<i>Статья 189.</i> Дисциплина труда и трудовой распорядок	104
<i>Статья 190.</i> Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка	105

Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	105
<i>Статья 191.</i> Поощрения за труд	105
<i>Статья 192.</i> Дисциплинарные взыскания	105
<i>Статья 193.</i> Порядок применения дисциплинарных взысканий	106
<i>Статья 194.</i> Снятие дисциплинарного взыскания	106
<i>Статья 195.</i> Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников	107

РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	107
<i>Статья 195.1.</i> Понятия квалификации работника, профессионального стандарта	107
<i>Статья 195.2.</i> Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов	107
<i>Статья 195.3.</i> Порядок применения профессиональных стандартов	107
<i>Статья 196.</i> Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации	108
<i>Статья 197.</i> Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации	108
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	109
<i>Статья 198.</i> Ученический договор	109
<i>Статья 199.</i> Содержание ученического договора	109
<i>Статья 200.</i> Срок и форма ученического договора	109
<i>Статья 201.</i> Действие ученического договора	109
<i>Статья 202.</i> Организационные формы ученичества	109
<i>Статья 203.</i> Время ученичества	109
<i>Статья 204.</i> Оплата ученичества	109
<i>Статья 205.</i> Распространение на учеников трудового законодательства	110
<i>Статья 206.</i> Недействительность условий ученического договора	110
<i>Статья 207.</i> Права и обязанности учеников по окончании ученичества	110
<i>Статья 208.</i> Основания прекращения ученического договора	110

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	110
<i>Статья 209.</i> Основные понятия	110
<i>Статья 209.1.</i> Основные принципы обеспечения безопасности труда	111
<i>Статья 210.</i> Основные направления государственной политики в области охраны труда	111
Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	112
<i>Статья 211.</i> Государственное управление охраной труда	112
<i>Статья 211.1.</i> Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда	113
<i>Статья 211.2.</i> Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда	113
<i>Статья 211.3.</i> Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда	114
<i>Статья 212.</i> Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда	114

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда	117
Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда	118
Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ..	119
Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда	119
Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда	122
Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда	122
Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда	123
Статья 216. Права работника в области охраны труда	123
Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	124
Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда	125
Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	126
Глава 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА	126
Статья 217. Система управления охраной труда	126
Статья 218. Профессиональные риски	126
Статья 219. Обучение по охране труда	127
Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	128
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	129
Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	129
Статья 223. Служба охраны труда у работодателя	130
Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда	131
Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	131
Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	132
Статья 226. Микрповреждения (микротравмы)	132
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	133
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае	134
Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях	134
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев ..	136
Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев	137
Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев	138
Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	140
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	140
Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	142
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	142

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	143
Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора	143
Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора	143
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ	143
Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться	143

<i>Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника</i>	144
<i>Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику</i>	144
<i>Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику</i>	144
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	144
<i>Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю</i>	144
<i>Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника</i> ..	145
<i>Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника</i>	145
<i>Статья 241. Пределы материальной ответственности работника</i>	145
<i>Статья 242. Полная материальная ответственность работника</i>	145
<i>Статья 243. Случаи полной материальной ответственности</i>	145
<i>Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников</i>	146
<i>Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба</i>	146
<i>Статья 246. Определение размера причиненного ущерба</i>	146
<i>Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения</i>	147
<i>Статья 248. Порядок взыскания ущерба</i>	147
<i>Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника</i>	147
<i>Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника</i>	148

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	149
<i>Статья 251. Особенности регулирования труда</i>	149
<i>Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда</i> . . .	149
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ	149
<i>Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах</i>	149
<i>Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет</i>	149
<i>Статья 255. Отпуска по беременности и родам</i>	150
<i>Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком</i>	150
<i>Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка</i>	150
<i>Статья 258. Перерывы для кормления ребенка</i>	151
<i>Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</i>	151
<i>Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	151
<i>Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора</i>	152
<i>Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами</i>	152
<i>Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов</i>	153
<i>Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей</i>	153

Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами	153
Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности	153
Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери	153
Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	154
Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет	154
Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет	154
Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет	154
Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет	154
Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора	154
Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет	155
Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы	155
Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет	155
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ	155
Статья 273. Общие положения	155
Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации	156
Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации	156
Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству	156
Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации	157
Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации	157
Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора	157
Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации	157
Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации	158
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ	158
Статья 282. Общие положения о работе по совместительству	158
Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству	158
Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству	158
Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству	159
Статья 286. Отпуск при работе по совместительству	159
Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству	159
Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству	159
Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ	160
Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев	160
Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	160
Статья 291. Оплачиваемые отпуска	160
Статья 292. Расторжение трудового договора	160
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ	160

Статья 293. Сезонные работы	160
Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ	160
Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах	161
Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах	161
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	161
Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом	161
Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом	161
Статья 299. Продолжительность вахты	162
Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом	162
Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом	162
Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом	162
Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	163
Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом	163
Статья 304. Срок трудового договора	164
Статья 305. Режимы труда и отдыха	164
Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем	164
Статья 307. Прекращение трудового договора	164
Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров	165
Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц	165
Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ — СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ — НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	165
Статья 309.1. Общие положения	165
Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя — субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя — некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами	166
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	166
Статья 310. Надомники	166
Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд	167
Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками	167
Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ	167
Статья 312.1. Общие положения	167
Статья 312.2. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно	168
Статья 312.3. Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя	168
Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника	169
Статья 312.5. Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника	170
Статья 312.6. Особенности организации труда дистанционных работников	170
Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников	171
Статья 312.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником	171

Статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях	171
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ	173
Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	173
Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций	173
Статья 315. Оплата труда	173
Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате	173
Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате	174
Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации	174
Статья 319. Дополнительный выходной день	175
Статья 320. Сокращенная рабочая неделя	175
Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	175
Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков	175
Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения	176
Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	176
Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	176
Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом	177
Статья 327. Другие гарантии и компенсации	178
Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА	178
Статья 327.1. Общие положения	178
Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства	179
Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу	180
Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	180
Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	181
Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства	181
Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства	183
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	183
Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	183
Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	183
Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	184
Глава 51.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ	184
Статья 330.1. Общие положения	184
Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы	184
Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах	184
Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах	185

<i>Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ</i>	186
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	186
<i>Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью</i>	186
<i>Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников</i>	187
<i>Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу</i>	187
<i>Статья 332.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов</i>	188
<i>Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</i>	189
<i>Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск</i>	189
<i>Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников</i>	189
<i>Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала</i>	189
ГЛАВА 52.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ	190
<i>Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником</i>	190
<i>Статья 336.2. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителями их филиалов</i>	191
<i>Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации</i>	191
Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	191
<i>Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей</i>	191
<i>Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей</i>	192
<i>Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	192
<i>Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	192
<i>Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей</i>	192
Глава 53.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)	193
<i>Статья 341.1. Общие положения</i>	193
<i>Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	193

<i>Статья 341.3.</i> Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)	195
<i>Статья 341.4.</i> Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны	195
<i>Статья 341.5.</i> Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)	195
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	196
<i>Статья 342.</i> Стороны трудового договора в религиозной организации	196
<i>Статья 343.</i> Внутренние установления религиозной организации	196
<i>Статья 344.</i> Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения	196
<i>Статья 345.</i> Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях . . .	196
<i>Статья 345.1.</i> Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя — религиозную организацию	196
<i>Статья 346.</i> Материальная ответственность работников религиозных организаций . . .	197
<i>Статья 347.</i> Прекращение трудового договора с работником религиозной организации .	197
<i>Статья 348.</i> Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	197
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ	197
<i>Статья 348.1.</i> Общие положения	197
<i>Статья 348.2.</i> Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами	198
<i>Статья 348.3.</i> Медицинские осмотры спортсменов	199
<i>Статья 348.4.</i> Временный перевод спортсмена к другому работодателю	199
<i>Статья 348.5.</i> Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	200
<i>Статья 348.6.</i> Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации	200
<i>Статья 348.7.</i> Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству	201
<i>Статья 348.8.</i> Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет	201
<i>Статья 348.9.</i> Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	202
<i>Статья 348.10.</i> Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	202
<i>Статья 348.11.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	203
<i>Статья 348.11–1.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером	203
<i>Статья 348.12.</i> Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером	203
<i>Статья 348.13.</i> Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений . .	204
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	205
<i>Статья 349.</i> Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу	205

<i>Статья 349.1.</i> Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний	205
<i>Статья 349.2.</i> Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	207
<i>Статья 349.3.</i> Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников .	207
<i>Статья 349.4.</i> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций, страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов	208
<i>Статья 349.5.</i> Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	209
<i>Статья 349.6.</i> Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления	210
<i>Статья 350.</i> Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников . .	210
<i>Статья 351.</i> Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений	212
<i>Статья 351.1.</i> Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних	212
<i>Статья 351.2.</i> Утратила силу с 1 января 2019 года. — Федеральный закон от 07.06.2013 N 108-ФЗ.	213
<i>Статья 351.3.</i> Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда	213
<i>Статья 351.4.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса	213
<i>Статья 351.5.</i> Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития	213
<i>Статья 351.6.</i> Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений	214

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

<i>Глава 56.</i> ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	216
<i>Статья 352.</i> Способы защиты трудовых прав и свобод	216
<i>Глава 57.</i> ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	216
<i>Статья 353.</i> Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	216

<i>Статья 353.1.</i> Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	217
<i>Статья 354.</i> Федеральная инспекция труда	217
<i>Статья 355.</i> Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда	217
<i>Статья 356.</i> Основные полномочия федеральной инспекции труда	217
<i>Статья 357.</i> Основные права государственных инспекторов труда	219
<i>Статья 358.</i> Обязанности государственных инспекторов труда	221
<i>Статья 359.</i> Независимость государственных инспекторов труда	221
<i>Статья 360.</i> Утратила силу с 1 июля 2021 года. — Федеральный закон от 28.06.2021 N 220-ФЗ.	221
<i>Статья 361.</i> Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц	222
<i>Статья 362.</i> Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	222
<i>Статья 363.</i> Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда	223
<i>Статья 364.</i> Ответственность государственных инспекторов труда	223
<i>Статья 365.</i> Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями	223
<i>Статья 366.</i> Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности	223
<i>Статья 367.</i> Федеральный государственный энергетический надзор	223
<i>Статья 368.</i> Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор	223
<i>Статья 369.</i> Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	223
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	224
<i>Статья 370.</i> Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	224
<i>Статья 371.</i> Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	226
<i>Статья 372.</i> Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	226
<i>Статья 373.</i> Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	226
<i>Статья 374.</i> Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	227
<i>Статья 375.</i> Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	229
<i>Статья 376.</i> Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	229
<i>Статья 377.</i> Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	229
<i>Статья 378.</i> Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	230
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	230
<i>Статья 379.</i> Формы самозащиты	230
<i>Статья 380.</i> Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	231
Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	231
<i>Статья 381.</i> Понятие индивидуального трудового спора	231
<i>Статья 382.</i> Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	231
<i>Статья 383.</i> Порядок рассмотрения трудовых споров	231

Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам	231
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам	232
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	232
Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	232
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	232
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	233
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	233
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	233
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	234
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов	234
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	235
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника	235
Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе	235
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры	236
Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	236
Статья 398. Основные понятия	236
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей	236
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений	237
Статья 401. Примирительные процедуры	237
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	238
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	238
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	239
Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора	240
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах	241
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	241
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора	242
Статья 409. Право на забастовку	242
Статья 410. Объявление забастовки	242
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку	243
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	244
Статья 413. Незаконные забастовки	245
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	246
Статья 415. Запрещение локаута	246
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража	246
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки	247
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора	247
Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	247
Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	247

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<i>Статья 420.</i> Сроки введения в действие настоящего Кодекса	248
<i>Статья 421.</i> Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса	248
<i>Статья 422.</i> Признание утратившими силу отдельных законодательных актов	248
<i>Статья 423.</i> Применение законов и иных нормативных правовых актов	251
<i>Статья 424.</i> Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	252